

<u>ZEBRA TECHNOLOGIES PRIVACY NOTICE FOR EMPLOYEES AND WORKERS</u>	<u>ZEBRA TECHNOLOGIES PRIVACYVERKLARING VOOR WERKNEMERS EN MEDEWERKERS</u>
Introduction and Scope	Inleiding en Toepassingsgebied
This Privacy Notice explains the type of information Zebra processes, why we are processing it and how that processing may affect you.	In deze Privacyverklaring wordt het soort informatie die Zebra verwerkt beschreven, waarom we het verwerken en hoe deze verwerking van invloed kan zijn op u.
The notice focuses on individuals who work for us, whether employed or engaged to provide services to us. It also covers information on former employees or contractors.	De verklaring richt zich op individuen die voor ons werken, of ze nu in loondienst werken of diensten voor ons leveren. Het bevat ook informatie over voormalige werknemers of aannemers.
This Privacy Notice is set out in this document (the “Core Notice”) and the Supplementary Information in the annex to this document.	Deze privacyverklaring is uiteengezet in dit document (de “Kernverklaring”) en de Aanvullende Informatie die als Bijlage 1 is toegevoegd bij dit document. Bijlage 3 bevat informatie die relevant is voor specifieke rechtsgebieden.
In the Supplementary Information, we explain what we mean by “personal data” and “processing” and other terms used in the notice.	In de Aanvullende Informatie leggen we uit wat we bedoelen met “persoonsgegevens”, “verwerken” en andere termen die in deze verklaring worden gebruikt.
I. THE CONTROLLER AND PURPOSES OF THIS NOTICE	I. DE CONTROLLER EN DOELEINDEN VAN DEZE VERKLARING
A. CONTROLLER	A. CONTROLLER
Zebra Technologies entities as data controller as set out in Annex 4 collect, process and use Personal Data.	Entiteiten van Zebra Technologies verzamelen, verwerken en gebruiken Persoonsgegevens als gegevensbeheerder of data controller, zoals uiteengezet in Bijlage 4.
B. PURPOSES	B. DOELEINDEN
Zebra processes any Personal Data fairly, lawfully, and in accordance with applicable laws. This Notice serves to inform you about the collection, processing and use of your Personal Data carried out by Zebra.	Zebra verwerkt alle Persoonsgegevens eerlijk, rechtmatig en in overeenstemming met de toepasselijke wetgevingen. Deze Verklaring dient om u te informeren over de verzameling, de verwerking en het gebruik van uw Persoonsgegevens door Zebra.
II. THE PERSONAL DATA THAT ZEBRA COLLECTS	II. DE PERSOONSgegevens DIE ZEBRA VERZAMELT
Zebra process data for the purposes of the business, including management, administrative, employment and legal purposes. The Supplementary Information provides more specific information on these purposes, on the categories of data that may be processed and on the grounds on which we process data.	Zebra verwerkt gegevens voor zakelijke doeleinden, met inbegrip van management, administratie, tewerkstelling en juridische doeleinden. De Aanvullende Informatie biedt meer specifieke informatie over deze doeleinden, over de gegevenscategorieën die verwerkt kunnen worden en over de redenen waarom we gegevens verwerken.
III. METHODS OF COLLECTING PERSONAL DATA	III. METHODEN VOOR HET VERZAMELEN VAN PERSOONSgegevens
We may collect Personal Data in the ways listed below. In general, however, we will collect Personal Data directly from you, unless (i) a legal provision allows otherwise, (ii) business purposes necessitate	We kunnen Persoonsgegevens verzamelen op de manieren die hieronder worden opgesomd. In het algemeen zullen we echter Persoonsgegevens rechtstreeks van u verzamelen, tenzij (i) een wettelijke bepaling iets anders toelaat, (ii) de

the collection from a different source, or (iii) collection from you would require a disproportionate effort on our part.	verzameling vanaf een andere bron nodig is voor zakelijke doeleinden, of (iii) verzameling van u een onevenredige inspanning van ons zou inhouden.
<ul style="list-style-type: none"> Collection of Personal Data directly from you 	<ul style="list-style-type: none"> Verzameling van Persoonsgegevens rechtstreeks van u
When you start employment with Zebra, the initial data about you that we process is likely to come from you: such as through the application process or other forms or information you provide to us in connection with your employment (including benefits). If you do not provide information that you are required by statute or contract to give us, you may lose benefits or we may decide not to employ you or to end your contract. If you have concerns about this in a particular context, you should speak to HR.	Wanneer u in dienst treedt bij Zebra, komen de eerste gegevens die we over u verwerken waarschijnlijk van uzelf: bijvoorbeeld via het sollicitatieproces of andere formulieren of informatie die u ons hebt verstrekt in verband met uw dienstverband (inclusief voordelen). Als u de wettelijk of statutair vereiste informatie niet verstrekt aan ons, kunt u voordelen verliezen of kunnen we besluiten om u niet aan te nemen of om uw contract te beëindigen. Als u zich in een bepaalde context hierover zorgen maakt, moet u contact opnemen met Personeelszaken.
<ul style="list-style-type: none"> Collection of Personal Data in the course of your work 	<ul style="list-style-type: none"> Verzameling van Persoonsgegevens in de loop van uw werkzaamheden
We may receive personal data relating to you from others. Internally, Personal Data may be derived from your managers and other colleagues or our IT systems; externally it may be derived from our customers or those with whom you are in contact with during your activities in the course of your employment, such as through your performance and interaction with other employees, customers, or other individuals or our IT systems; and	We kunnen persoonsgegevens over u van anderen ontvangen. Persoonsgegevens kunnen intern worden ontvangen van uw managers en andere collega's of onze IT-systemen; ze kunnen extern worden ontvangen van onze klanten of personen met wie u in contact kwam in de loop van uw dienstverband, zoals door uw prestaties en interactie met andere werknemers, klanten of andere individuen of onze IT- systemen; en
<ul style="list-style-type: none"> Collection of Personal Data from other parties 	<ul style="list-style-type: none"> Verzameling van Persoonsgegevens van andere partijen
Subject to the requirements of applicable local law, we may receive personal data from other parties which may include (but is not limited to):	Onder voorbehoud van de vereisten van de toepasselijke lokale wetgeving, kunnen we persoonsgegevens ontvangen van andere partijen, met inbegrip van (maar niet beperkt tot):
<ul style="list-style-type: none"> individuals providing references; 	<ul style="list-style-type: none"> individuen die referenties verstrekken;
<ul style="list-style-type: none"> Tax authorities or social taxes officials; or 	<ul style="list-style-type: none"> Belastingautoriteiten of ambtenaren van sociale lasten; of
<ul style="list-style-type: none"> former employers. 	<ul style="list-style-type: none"> voormalige werkgevers.
IV. USE AND DISCLOSURE OF PERSONAL DATA	IV. GEBRUIK EN OPENBAARMAKING VAN PERSOONSGEGEVENS
A. USE OF PERSONAL DATA	A. GEBRUIK VAN PERSOONSGEGEVENS
We, and other Zebra affiliates, may process, use and disclose Personal Data for purposes connected to your employment. The Zebra affiliates include Zebra Technologies Europe Limited, Zebra Technologies Corporation in the United States, Psion SARL in Switzerland and other Zebra affiliates as necessary	Wij, en andere aan Zebra gelieerde ondernemingen, kunnen Persoonsgegevens verwerken gebruiken en openbaar maken voor doeleinden die verband houden met uw dienstverband. De aan Zebra gelieerde ondernemingen zijn Zebra Technologies Europe Limited, Zebra Technologies Corporation in de Verenigde Staten, Psion SARL in Zwitserland en eventuele andere aan Zebra gelieerde ondernemingen.
<i>Internal Use</i>	<i>Intern gebruik</i>

<p>Your personal data may be disclosed to your managers and other administrators for employment, administrative and management purposes as mentioned in this document. Access to Personal Data will be given to those who need such access for the purposes listed above or where required by law. These parties will be limited to: Zebra human resources personnel, information technology personnel/contractors/consultants, Finance, Facilities, Security and relevant business managers. Access to the internal employee directory will be provided to all employees and may also be provided to Zebra's agents, contractors/consultants, and third-party service providers.</p>	<p>Uw persoonsgegevens kunnen bekend worden gemaakt aan uw managers en andere bestuurders voor arbeids-, administratie- en beheerdoeleinden zoals omschreven in dit document. Toegang tot Persoonsgegevens wordt verleend aan diegenen die dergelijke toegang nodig hebben voor de hierboven opgesomde redenen of waar dit wettelijk vereist is. Deze partijen zijn beperkt tot: HR-personeel van Zebra, IT-personeel/aannemers/adviseurs, Boekhouding, Facilitaire diensten, Beveiliging en relevante bedrijfsmanagers. Toegang tot de interne werknemersfolder zal worden verleend aan alle werknemers en kan ook worden verleend aan Zebra's vertegenwoordigers, aannemers/adviseurs, en externe dienstverleners.</p>
<p><i>External Use</i></p>	<p><i>Extern gebruik</i></p>
<p>We will only disclose your personal data outside the group if disclosure is consistent with a ground for processing on which we rely and doing so is lawful and fair to you.</p>	<p>We zullen uw persoonsgegevens enkel openbaar maken buiten de groep als de openbaarmaking strookt met een voor ons betrouwbare grond voor verwerking en als dit rechtmatig en eerlijk is voor u.</p>
<p>We may disclose your data if it is necessary for our legitimate interests as an organisation or the interests of a third party (but we will not do this if these interests are over-ridden by your interests and rights in particular to privacy). We may also disclose your personal data if you consent, where we are required to do so by law and in connection with criminal or regulatory investigations.</p>	<p>We kunnen uw gegevens openbaar maken als dit noodzakelijk is voor de legitieme belangen van onze organisatie of voor het belang van een derde partij (maar we zullen dit niet doen als deze belangen niet opwegen tegen uw belangen en rechten met betrekking tot privacy). We kunnen uw persoonsgegevens ook vrijgeven met uw toestemming waar dit onze wettelijk plicht is, en in verband met strafrechtelijke of regelgevende onderzoeken.</p>
<p>Specific circumstances in which your personal data may be disclosed include:</p>	<p>Specifieke omstandigheden waarin uw persoonsgegevens bekend kunnen worden gemaakt zijn onder andere:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Disclosure to organisations that process data on our behalf such as our payroll service, insurers, and benefit providers, our bank, and organisations that host or provide or support our IT systems and data; 	<ul style="list-style-type: none"> • Openbaarmaking aan organisaties die gegevens in onze naam verwerken zoals onze salarisadministratie, verzekeraars, aanbieders van werknemersvoordelen, onze bank en organisaties die onze IT-systemen en gegevens hosten, leveren of ondersteunen;
<ul style="list-style-type: none"> • Disclosure to external recipients of electronic communications (such as emails routed through our systems) which contain your personal data; 	<ul style="list-style-type: none"> • Openbaarmaking aan externe ontvangers van elektronische communicatie (zoals e-mails die via onze systemen worden verzonden) die uw persoonsgegevens bevat;
<ul style="list-style-type: none"> • Disclosure on a confidential basis (in accordance with applicable local laws) to a: potential buyer of our business or company for the purposes of evaluation – but only if we were to contemplate selling; corporate restructuring, assignment of assets, merger, divestiture, or other 	<ul style="list-style-type: none"> • Openbaarmaking op een vertrouwelijke basis (in overeenstemming met de toepasselijke lokale wetten) aan een potentiële koper van ons bedrijf of onze onderneming met het oog op een evaluatie – maar enkel als we een verkoop, bedrijfsherstructurering, overdracht van

changes of control or financial status of Zebra or any of its affiliates;	activa, fusie, desinvestering, of andere wijzigingen in het zeggenschap of de financiële status van Zebra of haar gelieerde ondernemingen overwegen;
<ul style="list-style-type: none"> Disclosure and transfer to respond to law enforcement agency requests or where required by applicable laws, pursuant to court, arbitral or tribunal orders or rules of procedure, or to government departments or agencies or regulatory bodies (including disclosures to tax, employment and any other regulatory bodies); 	<ul style="list-style-type: none"> Openbaarmaking en overdracht om te voldoen aan verzoeken van wethandhavinginstanties of waar dit wettelijk vereist is, krachtens gerechtelijke of arbitrale bevelen of procedureregels, bevelen of procedureregels van een tribunaal, of aan overheidsinstanties of -instellingen of regelgevende instanties (inclusief openbaarmaking aan belastingdienst, arbeidsdienst en andere regelgevende instanties);
<ul style="list-style-type: none"> Disclosure on a confidential basis to our advisers for example to our lawyers for the purposes of seeking legal advice or to further Zebra's interests in legal proceedings and to our accountants for auditing purposes; and 	<ul style="list-style-type: none"> Openbaarmaking op een vertrouwelijke basis aan onze adviseurs, bijvoorbeeld aan onze advocaten om juridisch advies in te winnen of om de belangen van Zebra in gerechtelijke procedures te behartigen, en aan onze accountants voor controledoeleinden; en
<ul style="list-style-type: none"> Disclosure to our insurers 	<ul style="list-style-type: none"> Openbaarmaking aan onze verzekeraars
Zebra has taken steps to ensure that any third party has implemented the appropriate technical and organizational security measures to protect Personal Data received by such parties.	Zebra heeft stappen ondernomen om ervoor te zorgen dat een eventuele derde partij de geschikte technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen heeft geïmplementeerd om door dergelijke partijen ontvangen Persoonsgegevens te beschermen.
By way of written agreement with such third parties, we will establish or confirm that such parties will only process Personal Data (i) according to the purposes listed above for processing of Personal Data; (ii) in accordance with the instructions of Zebra; and (iii) that such parties will apply adequate organizational and security measures to safeguard against unauthorized use of Personal Data.	Wij zullen door middel van een schriftelijke overeenkomst met dergelijke derde partij vaststellen of bevestigen dat dergelijke derde partijen Persoonsgegevens enkel zullen verwerken (i) in overeenstemming met de hierboven vermelde doelen voor het verwerken van Persoonsgegevens; (ii) overeenkomstig de instructies van Zebra; en (iii) dat dergelijke partijen gepaste organisatorische beveiligingsmaatregelen zal toepassen om Persoonsgegevens te beschermen tegen onbevoegd gebruik.
B. ACCESS TO YOUR PERSONAL DATA	B. TOEGANG TOT UW PERSOONSgegevens
V. TRANSFER OF PERSONAL DATA	V. OVERDRACHT VAN PERSOONSgegevens
For the purposes described above, we may transfer Personal Data of employees and workers located in countries within the Europe, Middle East and Africa ("EMEA") region to Zebra Technologies Corporation, the parent company of Zebra located in the United States ("Zebra US"), its subsidiaries, affiliates and third parties in countries which are different from the originating countries within the EMEA region.	Voor de hierboven beschreven doeleinden kunnen wij Persoonsgegevens van werknemers en werkers die zich in landen binnen de regio Europa, het Midden-Oosten en Afrika ("EMEA") bevinden overdragen aan Zebra Technologies Corporation, het moederbedrijf van Zebra, gevestigd in de Verenigde Staten ("Zebra US"), haar dochterondernemingen, gelieerde bedrijven en externe dienstverleners in landen die verschillen van de landen van oorsprong binnen de EMEA-regio.

<p>These Zebra subsidiaries, affiliates, third parties and other recipients may engage in business activities using Zebra data and process Personal Data in countries located within or outside of the EMEA region, in principle in any country in the world.</p>	<p>Deze dochterondernemingen, gelieerde bedrijven, externe dienstverleners en andere ontvangers van Zebra kunnen zich bezighouden met zakelijke activiteiten met gebruik van de gegevens van Zebra en kunnen Persoonsgegevens verwerken in landen die zich binnen of buiten de EMEA-regio bevinden, in principe in elk land ter wereld.</p>
<p>Personal Data will be transferred/assigned to Zebra US, its subsidiaries, affiliates and third- parties for the following non-exhaustive purposes:</p>	<p>Persoonsgegevens worden overgedragen/toegewezen aan Zebra US, haar dochterondernemingen, gelieerde bedrijven en externe dienstverleners voor de onderstaande, niet-uitputtende, doeleinden:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Maintaining an internal telephone/ email directory; 	<ul style="list-style-type: none"> • Het onderhouden van een internadresboek met telefoonnummers/e-mailadressen;
<ul style="list-style-type: none"> • Managing business operations; 	<ul style="list-style-type: none"> • Beheer van bedrijfsactiviteiten;
<ul style="list-style-type: none"> • Compensation decisions/ bonus calculations; 	<ul style="list-style-type: none"> • Compensatiebesluiten/ bonusberekeningen;
<ul style="list-style-type: none"> • Performance management; 	<ul style="list-style-type: none"> • Prestatiemanagement;
<ul style="list-style-type: none"> • Talent management/ succession planning; 	<ul style="list-style-type: none"> • Talentmanagement/ opvolgingsplanning;
<ul style="list-style-type: none"> • IT support; 	<ul style="list-style-type: none"> • IT-ondersteuning;
<ul style="list-style-type: none"> • Reimbursement of expenses; 	<ul style="list-style-type: none"> • Onkostenvergoeding;
<ul style="list-style-type: none"> • Security and premises access controls; 	<ul style="list-style-type: none"> • Beveiliging en toegangscontrole voor de gebouwen;
<ul style="list-style-type: none"> • Stock option and stock purchase plan administration; 	<ul style="list-style-type: none"> • Aandelenoptie en inkoopadministratie;
<ul style="list-style-type: none"> • Management of the recruitment process; 	<ul style="list-style-type: none"> • Beheer van het rekruteringsproces;
<ul style="list-style-type: none"> • Administering employee benefit plans, such as health insurance plans; and 	<ul style="list-style-type: none"> • Toekennen van personeelsbeloningen zoals ziektekostenverzekering; en
<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with legal and regulatory requirements, and litigation-related rights and obligations. 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van wettelijke en reglementaire vereisten, en rechten en verplichtingen die verband houden met rechtszaken.
<p>We will ensure that all transfers are lawful and that there are appropriate legal and security arrangements, including implementing supplementary measures to achieve a level of protection equivalent to the applicable data protection laws for such countries within the EMEA region, including but not limited to, the EU General Data Protection Regulation 2016/679 (the “EU GDPR”), the UK GDPR (as defined by section 3(10) of the UK Data Protection Act), the Swiss Data Protection Act (the “Swiss DPA”) and Turkish Data Protection Law numbered 6698 (“TDPL”), as applicable.</p>	<p>We zullen ervoor zorgen dat alle overdrachten rechtmatig zijn en dat er passende wettelijke en beveiligingsmaatregelen zijn getroffen, inclusief het implementeren van aanvullende maatregelen om een beveiligingsniveau te bereiken dat gelijkwaardig is aan de geldende gegevensbeschermingswetgeving voor dergelijke landen binnen de EMEA-regio, met inbegrip van, maar niet beperkt tot de Algemene EU-Verordening Gegevensbescherming 2016/679 (de “EU AVG”) en de Britse GDPR (zoals gedefinieerd in sectie 3(10) van de Britse Data Protection Act), de Zwitserse gegevensbeschermingswet (de “Zwitserse GBW”) en de Turkse Gegevensbeschermingswet met nummer 6698 (TGBW), voor zover van toepassing.</p>
<p>Zebra as a group of companies has entered into an intra-group data transfer agreement, which incorporates the EU SCCs, the UK Addendum, the</p>	<p>Zebra is als groep van bedrijven een overeenkomst voor gegevensoverdracht binnen de groep aangegaan waarin de EU SCC's en het Brits</p>

<p>Swiss amendments as the EU GDPR/UK GDPR Chapter 5 transfer mechanisms and equivalent provisions for transfers of Personal Data from specific jurisdictions in the EMEA region. This agreement ensures appropriate and suitable safeguards with Zebra US, Zebra UK, our global subsidiaries and affiliates. Zebra also has equivalent data transfer agreements with third parties who process Personal Data.</p>	<p>Addendum, de Zwitserse amendementen zijn opgenomen als overdrachtsmechanismen, dat voldoet aan de bepalingen van EU AVG/Britse GDPR Hoofdstuk 5 en gelijkwaardige bepalingen voor overdrachten van Persoonsgegevens vanuit specifieke rechtsgebieden in de EMEA-regio. Deze overeenkomst zorgt voor passende en adequate waarborgen met Zebra US, Zebra UK, onze wereldwijde dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen. Zebra heeft eveneens gelijkwaardige overdrachtsovereenkomsten met externe dienstverleners die Persoonsgegevens verwerken.</p>
<p>We maintain physical, technical, and organizational measures to protect Personal Data against accidental, unauthorized, or unlawful access, copying, use, processing, disclosure, alteration, transfer, loss, or destruction, in compliance with applicable law. For more information regarding how Zebra handles security measures, please refer to the Zebra Technologies Information Security Policies and Standards, which are available on the zConnect Intranet.</p>	<p>We handhaven fysieke, technische en organisatorische maatregelen om Persoonsgegevens te beschermen tegen onopzettelijke, onbevoegde of onrechtmatige toegang, kopiëren, gebruiken, verwerken, openbaar maken, wijzigen, overdragen, verliezen of vernietigen, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Voor meer informatie over hoe Zebra omgaat met beveiligingsmaatregelen, kunt u Zebra Technologies Informatie Beveiligingsbeleid en -Normen raadplegen, beschikbaar op het zConnect intranet.</p>
<p><i>EEA/UK/Swiss Data Transfers</i></p>	<p><i>EER/Britse/Zwitserse gegevensoverdrachten</i></p>
<p>To meet the conditions of Chapter 5 of the EU GDPR, UK GDPR and equivalent provisions in the Swiss DPA, we primarily rely on appropriate and lawful transfer mechanisms, unless we can rely on an exception in an individual case (an exception may apply, for example, in the case of legal proceedings abroad, where the performance of a contract requires disclosure or you have consented to such transfer).</p>	<p>Om te voldoen aan de voorwaarden van hoofdstuk 5 van de EU AVG en de Britse GDPR en gelijkwaardige bepalingen in de Zwitserse GBW vertrouwen we primair op passende en rechtmatige overdrachtsmechanismen, tenzij we kunnen vertrouwen op een uitzondering in een individueel geval (een uitzondering kan bijvoorbeeld van toepassing zijn in het geval van juridische procedures in het buitenland, waarbij de uitvoering van een contract openbaarmaking vereist of u met een dergelijke overdracht hebt ingestemd).</p>
<p>For data transfers from the European Economic Area, UK or Switzerland to countries which are different from the European Economic Area, UK or Switzerland, Zebra primarily relies on the applicable system of certification adopted by the European Commission (or in respect of Personal Data transfers caught by the UK GDPR or the Swiss DPA, the relevant UK and/or Swiss governmental or regulatory body), pursuant to which transfers of Personal Data to participating organisations are considered adequate under Article 45(1) of the GDPR, including the EU-US Data Privacy Framework adopted pursuant to European Commission Implementing Decision of 10 July 2023, the Swiss-US Data Privacy Framework and the UK Extension to the EU-US Data Privacy Framework (“Adequacy Framework”). If Zebra withdraws or does not maintain a particular Adequacy Framework, or in the case an Adequacy Framework gets revoked, replaced or invalidated, Zebra shall ensure that</p>	<p>Voor gegevensoverdrachten vanuit de Europese Economische Regio, het Verenigd Koninkrijk of Zwitserland naar andere landen dan die in de Europese Economische Regio, het Verenigd Koninkrijk of Zwitserland vertrouwt Zebra primair op het toepasselijke systeem van certificatie dat is goedgekeurd door de Europese Commissie (of met betrekking tot overdrachten van Persoonsgegevens geregeld in de Britse GDPR of de Zwitserse GBW, de relevante Britse en/of Zwitserse overheids- of toezichthoudende instantie), op basis waarvan overdrachten van Persoonsgegevens aan participerende organisaties geacht worden adequaat te zijn krachtens Artikel 45(1) van de AVG, met inbegrip van het EU-US Data Privacy Framework, dat is goedgekeurd krachtens het Uitvoeringsbesluit van de Europese Commissie van 10 juli 2023, het Swiss-US Data Privacy Framework en de Britse uitbreiding van het EU-US Data Privacy Framework</p>

<p>transfers are covered under a different adequacy decision as per Article 45 GDPR; or under such appropriate equivalent safeguards (e.g. binding corporate rules, the applicable EU/UK/Swiss/Turkish standardized contractual clauses, approved code of conduct) and supplemental measures as per Article 46 GDPR or any other applicable law. Zebra primarily relies on Standard Contractual Clauses approved by the European Commission in its decision 2021/914 of 4 June 2021 (“EU SCCs”) with the necessary Swiss amendments (as applicable). For data transfers from the United Kingdom, Zebra primarily relies on the International Data Transfer Addendum to the EU Commission Standard Contractual Clauses issued by the ICO under Section 119A(1) of the Data Protection Act 2018 (the “UK Addendum”).</p>	<p>(“Adequaateidskader”). Indien Zebra een bepaald Adequaateidskader terugtrekt of deze niet handhaaft of als een Adequaateidskader wordt herroepen, vervangen of ongeldig gemaakt, garandeert Zebra dat overdrachten worden gedekt krachtens een andere adequate beslissing volgens Artikel 45 van de AVG of krachtens zodanige gepaste gelijkwaardige veiligheidsmaatregelen (bijv. bindende vennootschapsregels, de toepasselijke EU/Britse/Zwitserse/Turkse modelcontractbepalingen, goedgekeurde gedragscode) en aanvullende maatregelen volgens Artikel 46 AVG of andere geldende wet. Zebra vertrouwt voornamelijk op modelcontractbepalingen die zijn goedgekeurd door de Europese Commissie in haar besluit 2021/914 van 4 juni 2021 (“EU SCC’s”), met de nodige Zwitserse amendementen (voor zover toepasselijk). Voor gegevensoverdrachten vanuit het Verenigd Koninkrijk vertrouwt Zebra primair op het International Data Transfer Addendum van de modelcontractbepalingen van de Europese Commissie, uitgegeven door de ICO op grond van artikel 119A(1) van de Data Protection Act 2018 (“Brits Addendum”).</p>
<p><i>Non-EEA/UK/Swiss Data Transfers</i></p>	<p><i>Andere overdrachten dan EER/Britse/Zwitserse</i></p>
<p>For further information about data transfers from non-EEA/UK/Swiss countries within the EMEA region to countries which are different from the originating country, please refer to ANNEX 3 – INFORMATION RELEVANT TO SPECIFIC JURISDICTIONS.</p>	<p>Voor nadere informatie over gegevensoverdrachten van andere dan EER/Britse/Zwitserse landen binnen de EMEA-regio naar landen die verschillen van het land van oorsprong, raadpleeg BIJLAGE 3 – INFORMATIE DIE RELEVANT IS VOOR SPECIFIEKE JURISDICTIES.</p>
<p>VII. RETENTION AND ACCURACY OF PERSONAL DATA COLLECTED</p>	<p>VII. BEHOUD EN NAUWKEURIGHEID VAN VEZAMELDE PERSOONSgegevens</p>
<p>Zebra strives to keep Personal Data accurate and up-to-date. We also retain Personal Data no longer than is necessary to carry out the purposes described in this Notice. In general, we will keep your Personal Data for the duration of your employment and for a period afterwards. In considering how long to keep a particular category of Personal Data we will have regard to the purposes for which it is processed, and any purposes which continue to apply even when your employment has terminated (for example because we need to keep records of your employment with us or in the event of a legal claim or threatened claims. If your Personal Data is only needed for a short period (for example, CCTV images where there are no investigations or proceedings to which they are relevant) we will delete it.</p>	<p>Zebra streeft ernaar om Persoonsgegevens accuraat en up-to-date te houden. We bewaren Persoonsgegevens ook niet langer dan nodig voor de uitvoering van de doelen die worden beschreven in deze Verklaring. Over het algemeen bewaren wij uw persoonsgegevens gedurende uw dienstverband en voor een periode hierna. Bij het afwegen hoe lang we een bepaalde categorie van Persoonsgegevens bewaren, houden we rekening met de doelen waarvoor het wordt verwerkt, en eventuele doelen die van toepassing blijven nadat uw dienstverband is beëindigd (bijvoorbeeld omdat we registraties van uw tewerkstelling bij ons moeten bijhouden of in het geval van een juridische claims of dreigende vorderingen). Als uw Persoonsgegevens slechts voor een korte periode nodig zijn (bijvoorbeeld voor CCTV-beelden waar geen relevante onderzoeken of procedures worden uitgevoerd), zullen we ze verwijderen.</p>

<p>Please refer to the Retention Policy on zConnect and please promptly notify HR if you have any queries regarding the retention of Personal Data.</p>	<p>Raadpleeg het Bewaarbeleid op zConnect en stel onmiddellijk personeelszaken op de hoogte bij vragen met betrekking tot het bewaren van Persoonsgegevens.</p>
<p>If changes need to be made to Personal Data, please promptly notify HR. If you inform us of changes or we otherwise become aware of any factual inaccuracies in Personal Data, we will promptly make changes as appropriate.</p>	<p>Als er wijzigingen moeten worden aangebracht aan uw Persoonsgegevens, dient u personeelszaken hier onmiddellijk van op de hoogte te stellen. Als u ons op de hoogte stelt van wijzigingen of als we ons anderszins bewust worden van onnauwkeurigheden in Persoonsgegevens, zullen we meteen de nodige wijzigingen doorvoeren.</p>
<p>VIII. ACCESS, CORRECTION AND DELETION OF PERSONAL DATA</p>	<p>VIII. TOEGANG, CORRECTIE EN VERWIJDERING VAN PERSOONSGEGEVENS</p>
<p>Along with all other rights granted to you under applicable laws, you may at any time request to be informed of Personal Data that we hold. We try to be as open as we reasonably can about personal data that we process. If you would like specific information, just ask us.</p>	<p>Naast alle andere rechten die u worden toegekend onder de toepasselijke wetgevingen, kunt u ook op elk moment opvragen welke Persoonsgegevens wij over u hebben. We proberen zo open mogelijk te zijn over de persoonsgegevens die wij verwerken. Als u specifieke informatie zoekt, kunt u ons dit gewoon vragen.</p>
<p>If you wish to access such Personal Data, you should apply in writing to the Human Resources Department (as identified below). You are entitled to access Personal Data that we hold (at no charge) subject to applicable exemptions and our duties to other data subjects along with an explanation on why we are processing it.</p>	<p>Als u toegang wenst te krijgen tot dergelijke Persoonsgegevens, moet u uw verzoek schriftelijk indienen bij Personeelszaken (zoals hieronder omschreven). U hebt het recht om (kosteloos) toegang te krijgen tot Persoonsgegevens die wij bewaren, behoudens toepasselijke vrijstellingen en onze plichten jegens andere betrokkenen, en om een uitleg te krijgen over waarom wij deze gegevens verwerken.</p>
<p>As well as your subject access right, you may have a legal right to have your personal data rectified or erased, to object to its processing or to have its processing restricted. If you have provided us with data about yourself (for example your address or bank details), you have the right to be given the data in machine readable format for transmitting to another data controller. This only applies if the ground for processing is Consent or Contract (see the Supplemental Information).</p>	<p>Naast uw recht op toegang als betrokkene, kunt u ook het wettelijke recht hebben om uw persoonsgegevens te laten corrigeren of verwijderen, of om bezwaar te maken tegen de verwerking ervan of de verwerking ervan te laten beperken. Als u ons gegevens over uzelf hebt gegeven (bijvoorbeeld uw adres of bankgegevens), hebt u het recht om de gegevens te ontvangen in een machineleesbaar formaat voor verzending naar een andere gegevensbeheerder. Dit is enkel van toepassing als de grond voor verwerking Toestemming of Contract is (zie Aanvullende Informatie).</p>
<p>If we have relied on consent as a ground for processing a particular class of data, you may withdraw consent at any time – though if you do so that will not affect the lawfulness of what we have done before you withdraw consent.</p>	<p>Als we uw toestemming hebben als grond voor de verwerking van een specifieke gegevensklasse, kunt u op elk moment uw toestemming intrekken – maar als u dit doet, zal dit geen invloed hebben op de rechtmatigheid van wat wij hebben gedaan voordat u uw toestemming introk.</p>
<p>The above rights are in accordance with the procedures set forth in the applicable data protection regulations and to seek other legal remedies available to you in connection with the processing of Personal Data.</p>	<p>De bovenstaande rechten zijn in overeenstemming met de procedures die zijn uiteengezet in de toepasselijke voorschriften voor gegevensbescherming en om andere rechtsmiddelen te zoeken die u ter beschikking staan in verband met de verwerking van Persoonsgegevens.</p>

IX. CHANGES TO THE NOTICE	IX. WIJZIGINGEN IN DE VERKLARING
<p>If we decide to modify anything described in this Notice, we will issue a revised Notice and/or take other steps in accordance with applicable laws, including seeking your consent to the modifications, where required by law.</p>	<p>Als wij besluiten om iets wat wordt beschreven in deze Verklaring te wijzigen, zullen we een bijgewerkte Verklaring publiceren en/of andere stappen ondernemen in overeenstemming met de toepasselijke wetgevingen, inclusief het vragen uw toestemming voor deze aanpassingen, indien wettelijk vereist.</p>
X. QUESTIONS	X. VRAGEN
<p>If you have any questions about this Notice; wish to access or review your Personal Data; learn the identity of third parties who have access to your Personal Data; make another type of request related to your Personal Information or make a complaint relating to our processing of your personal data, please contact HR</p>	<p>Als u vragen hebt over deze Verklaring, toegang wilt krijgen tot uw Persoonsgegevens of deze wilt nalezen, wilt weten welke derde partijen toegang hebben tot uw Persoonsgegevens, een ander soort verzoek wilt indienen met betrekking tot uw Persoonlijke Informatie, of een klacht wilt indienen met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens, neemt u contact op met Personeelszaken</p>
<p>You may also raise complaints with the relevant statutory regulator. For contact and other details ask HR or see Annex 1</p>	<p>U kunt ook een klacht indienen bij de relevante wettelijke toezichthouder. Voor contactgegevens en andere details, neemt u contact op met Personeelszaken of raadpleegt u Bijlage 2.</p>
XI. STATUS OF THIS NOTICE	XI. STATUS VAN DEZE VERKLARING
<p>This notice does not form part of your contract of employment and does not create contractual rights or obligations. It may be amended by Zebra at any time.</p>	<p>Deze verklaring vormt geen onderdeel van uw arbeidsovereenkomst en creëert geen contractuele rechten of verplichtingen. Het kan op elk moment door Zebra worden gewijzigd.</p>
Supplementary information	Bijlage 1 - Aanvullende Informatie
What do we mean by “personal data” and “processing”?	Wat bedoelen we met “persoonsgegevens” en “verwerken”?
<p>“Personal data” is information relating to you (or from which you may be identified) which is processed by automatic means or which is (or is intended to be) part of a structured manual filing system. It includes not only facts about you, but also intentions and opinions about you.</p>	<p>“Persoonsgegevens” betekent informatie met betrekking tot u (of waaruit u kunt worden geïdentificeerd) die wordt verwerkt met geautomatiseerde middelen of die deel uitmaakt van een gestructureerd handmatig klasseringssysteem (of dat dit alleszins de bedoeling is). Het bevat niet enkel feiten, maar ook intenties en meningen over u.</p>
<p>Data “processed automatically” includes information held on, or relating to use of, a computer, laptop, mobile phone or similar device. It covers data derived from equipment such as access passes within a building, data on use of vehicles and sound and image data such as CCTV or photographs.</p>	<p>Gegevens die “automatisch verwerkt” worden, omvatten informatie die wordt bijgehouden op of betrekking heeft op het gebruik van een computer, laptop, mobiele telefoon of soortgelijk apparaat. Het omvat gegevens die worden afgeleid van apparatuur zoals toegangspassen van een gebouw, gebruiksgegevens van wagens en geluids- en beeldgegevens zoals CCTV of foto’s.</p>
<p>"Processing" means doing anything with the data. For example, it includes accessing it, collecting it, holding it, disclosing it and deleting it.</p>	<p>“Verwerken” betekent iets doen met de gegevens. Het omvat bijvoorbeeld toegang</p>

	krijgen tot de gegevens, ze verzamelen, bijhouden, openbaar maken en wissen.
Personal data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, health, sexual orientation, sex life, trade union membership and genetic and biometric data are subject to special protection and considered by EU and Swiss privacy law to be “sensitive personal data”.	Persoonsgegevens die raciale of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, gezondheid, seksuele oriëntatie, seksleven, lidmaatschap bij een vakbond en genetische en biometrische gegevens onthullen, vallen onder een speciale bescherming en worden door de Europese en Zwitserse privacywetgeving beschouwd als “gevoelige persoonsgegevens”.
References in the Privacy Notice to employment, work (and similar expressions) include any arrangement we may have under which an individual provides us with work or services. By way of example, when we mention an “employment contract” that includes a contract under which you provide us with services; when we refer to ending your employment that includes terminating a contract for services. We use the word “you” to refer to anyone within the scope of the notice.	Verwijzingen in de Privacyverklaring naar tewerkstelling, werk (en soortgelijke uitdrukkingen) omvatten elke overeenkomst die wij mogelijk hebben wanneer een individu werk voor ons uitvoert of diensten levert. Als wij bijvoorbeeld een “arbeidsovereenkomst” vermelden, is dat elke overeenkomst waaronder u aan ons diensten levert; wanneer we het hebben over de beëindiging van uw arbeidsovereenkomst, omvat dit de beëindiging van een dienstenovereenkomst. Wij gebruiken het woord “u(w)” om naar iedereen te verwijzen die onder het toepassingsgebied van de verklaring valt.
Legal grounds for processing personal data	Rechtsgronden voor het verwerken van persoonsgegevens
(a) What are the grounds for processing?	(a) Welke zijn de redenen voor verwerking?
Where required by applicable data protection law, there are various grounds on which we can rely when processing your personal data. In some context more than one ground applies. We have summarised these grounds as Contract, Legal obligation, Legitimate Interests and Consent and outline what those terms mean in the following table.	Voor zover vereist door geldende verordeningen inzake gegevensbescherming bestaan er verschillende redenen voor het verwerken van uw persoonsgegevens. In sommige contexten is meer dan een reden van toepassing. We hebben deze redenen samengevat als Contract, Wettelijke Verplichting, Legitieme Belangen en Toestemming, en we leggen uit wat deze termen betekenen in de onderstaande tabel

<i>Term</i>	<i>Term</i>	<i>Ground for processing</i>	<i>Reden voor verwerking</i>	<i>Explanation</i>	<i>Uitleg</i>
Contract	Contract	Processing necessary for performance of a contract with you or to take steps at your request to enter a contract	Verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van een contract met u, of om op uw verzoek stappen te ondernemen om een contract aan te gaan	This covers carrying out our contractual duties and exercising our contractual rights.	Dit verwijst naar het uitvoeren van onze contractuele verplichtingen en het uitoefenen van onze contractuele rechten.

Legal obligation	Wettelijke verplichting	Processing necessary to comply with our legal obligations	Verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen	Ensuring we perform our legal and regulatory obligations. For example, providing a safe place of work and avoiding unlawful discrimination or for diversity monitoring purposes.	Ervoor zorgen dat we voldoen aan onze wettelijke en regelgevende verplichtingen. Bijvoorbeeld: aanbieden van een veilige werkplek, onwettige discriminatie vermijden of monitoren van de diversiteit.
Legitimate Interests	Legitieme belangen	Processing necessary for our or a third party's legitimate interests	Verwerking is noodzakelijk voor onze legitieme belangen of die van een derde partij	We or a third party have legitimate interests in carrying on, managing and administering our respective businesses effectively and properly and in connection with those interests processing your	Wij hebben of een derde partij heeft legitieme belangen bij het effectief en naar behoren uitvoeren, beheren en besturen van onze respectievelijke bedrijven, en het gepast verwerken van uw gegevens in

				data. Your data will not be processed on this basis if our or a third party's interests are overridden by your own interests, rights and freedoms.	verband met deze belangen. Uw gegevens zullen niet verwerkt worden op deze basis als onze belangen of die van een derde partij worden overschreven door uw eigen belangen, rechten en vrijheden.
--	--	--	--	--	--

Consent	Toestemming	You have given specific consent to processing your data	U hebt specifieke toestemming gegeven voor het verwerken van uw gegevens	In general processing of your data in connection with employment is not conditional on your consent. But there may be occasions where we do specific things such as provide a reference, deduct union dues or obtain medical reports and rely on your consent to our doing so.	Over het algemeen is uw toestemming niet nodig voor het verwerken van uw gegevens in verband met uw tewerkstelling. Er kunnen echter gevallen zijn waarin we specifieke dingen doen zoals een referentie aanleveren, aftrekken van bijdragen voor een vakbond of medische verslagen krijgen, en wij vertrouwen erop dat wij uw toestemming hebben om dit te doen.
---------	-------------	---	--	--	---

(b) Processing sensitive personal data	(b) Het verwerken van gevoelige persoonsgegevens
Where required by applicable data protection law, if we process sensitive personal data about you, as well as ensuring that one of the grounds for processing mentioned above applies, we will make sure that one or more of the grounds for processing sensitive personal data applies. In outline, these include:	Voor zover vereist door geldende verordeningen inzake gegevensbescherming, als we gevoelige persoonsgegevens over u verwerken, terwijl we ervoor zorgen dat een van de bovenstaande redenen voor dergelijke verwerking van toepassing is, zullen we ervoor zorgen dat een of meerdere redenen voor de verwerking van gevoelige persoonsgegevens van toepassing is. In grote lijnen omvatten deze:
<ul style="list-style-type: none"> Processing being necessary for the purposes of your or our obligations and rights in relation to employment in so far as it is authorised by law or collective agreement; 	<ul style="list-style-type: none"> Als verwerking noodzakelijk is voor uw eigen en onze verplichtingen en rechten in verband met uw tewerkstelling voor zover dit wettelijk of door collectieve overeenkomst wordt toegestaan;
<ul style="list-style-type: none"> Processing relating to data about you that you have made public (e.g. if you tell colleagues that you are ill); 	<ul style="list-style-type: none"> Verwerking met betrekking tot gegevens over u die u bekend hebt gemaakt (bijv. als u collega's vertelt dat u ziek bent);
<ul style="list-style-type: none"> Processing being necessary for the purpose of establishing, making or defending legal claims; 	<ul style="list-style-type: none"> Als verwerking noodzakelijk is voor het opstellen, maken of verdedigen van juridische claims;
<ul style="list-style-type: none"> Processing being necessary for provision of health care or treatment, medical diagnosis, and assessment of your working capacity; 	<ul style="list-style-type: none"> Als verwerking noodzakelijk is voor het verstrekken van gezondheidszorg of behandeling, medische diagnose, en voor de beoordeling van uw werkcapaciteit;

<ul style="list-style-type: none"> Processing for equality and diversity purposes to the extent permitted by law. 	<ul style="list-style-type: none"> Verwerking omwille van gelijkheids - en diversiteitsredenen, voor zover wettelijk is toegestaan.
Further information on the data we process and our purposes	Meer informatie over de gegevens die wij verwerken en onze doelen
The Core Notice outlines the purposes for which we process your personal data. More specific information on these, examples of the data and the grounds on which we process data are in the table below.	De Kernverklaring schetst de doelen waarvoor wij uw persoonsgegevens verwerken. Specifieke informatie over deze doelen, voorbeelden van deze gegevens en de gronden waarop we gegevens verwerken, vindt u in onderstaande tabel.
The examples in the table cannot, of course, be exhaustive. For example, although the table does not mention data relating to criminal offences, if we were to find out that someone working for us was suspected of committing a criminal offence, we might process that information if relevant for our purposes (as set out in the table below).	De voorbeelden in deze tabel zijn uiteraard niet uitputtend. Hoewel deze tabel bijvoorbeeld geen gegevens vermeldt met betrekking tot strafbare feiten, zouden we, als we te weten zouden komen dat iemand die voor ons werkt ervan verdacht wordt van een strafbaar feit te hebben gepleegd, die informatie kunnen verwerken indien die relevant is voor onze doelen (zoals uiteengezet in onderstaande tabel).

<i>Purpose</i>	<i>Doel</i>	<i>Examples of personal data that may be processed</i>	<i>Voorbeelden van persoonsgegevens die verwerkt</i>	<i>Grounds for processing</i>	<i>Redenen voor verwerking</i>
Recruitment	Werving	Information concerning your application and our assessment of it, your references, any checks we may make to verify information provided or background checks and any information connected with your right to work in the country. If relevant,	Informatie over uw sollicitatie en onze beoordeling ervan, uw referenties, eventuele controles die wij uitvoeren om de verstrekte informatie te verifiëren of achtergrondcontroles uit te voeren en alle informatie in verband met uw recht om te	Contract Legal obligation Legitimate interests Consent	Contract Wettelijke verplichting Legitieme belangen Toestemming

<i>Purpose</i>	<i>Doel</i>	<i>Examples of personal data that may be processed</i>	<i>Voorbeelden van persoonsgegevens die verwerkt kunnen worden</i>	<i>Grounds for processing</i>	<i>Redenen voor verwerking</i>
		we may also process information concerning your health, any disability and in connection with any adjustments to working arrangements.	werken in het land. Indien relevant, kunnen we ook informatie verwerken met betrekking tot uw gezondheid, eventuele beperkingen, en in verband met eventuele aanpassingen in de werkafspraken.		
Your employment contract including entering it, performing it and changing it.	Uw arbeidsovereenkomst inclusief het aangaan, uitvoeren en wijzigen hiervan.	Information on your terms of employment from time to time including your pay and benefits, such as your participation in pension arrangements, life and medical insurance; and any bonus or share schemes.	Informatie over uw arbeidsvoorwaarden van tijd tot tijd inclusief uw salaris en voordelen zoals uw deelname aan pensioenregelingen, levens- en ziekteverzekering; en eventuele bonus- of aandelenregelingen.	Contract Legal obligation Legitimate interests Consent	Contract Wettelijke verplichting Legitieme belangen Toestemming
Contacting you or others on your behalf	Contact opnemen met u of met andere namens u	Your address and phone number, emergency contact information and information on your next of kin	Uw adres en telefoonnummer, contactinformatie voor noodgevallen en informatie over uw naaste familie	Contract Legitimate interests	Contract Legitieme belangen
Payroll administration	Salarisadministratie	Information on your bank account, pension contributions and on tax and national insurance Information on attendance, holiday and other	Informatie over uw bankrekening, pensioenbijdragen en belastingen en premies. Informatie over aanwezigheid, vakantie en ander verlof en	Contract Legal obligation Legitimate interests Consent	Contract Wettelijke verplichting Legitieme belangen Toestemming

Supporting and managing your work and performance and any health concerns	Ondersteuning en beheer van uw werk en prestaties en eventuele gezondheidsklachten	Information connected with your work, anything you do at work and your performance including records of documents and emails created by or relating to you and information on your use of our systems including computers, laptops or other device. Management information regarding	Informatie die verband houdt met uw werk, alles wat u doet op het werk en uw prestaties, inclusief documenten en e-mails die u hebt aangemaakt of die betrekking hebben op u, en informatie over uw gebruik van onze systemen met inbegrip van computers, laptops of andere apparaten.	Contract Legal obligation Legitimate interests Consent	Contract Wettelijke verplichting Legitieme belangen Toestemming
---	--	--	--	---	--

<i>Purpose</i>	<i>Doel</i>	<i>Examples of personal data that may be processed</i>	<i>Voorbeelden van persoonsgegevens die verwerkt kunnen worden</i>	<i>Grounds for processing</i>	<i>Redenen voor verwerking</i>
		you including notes of meetings and appraisal records. Information relating to your compliance with our policies. Information concerning disciplinary allegations, investigations and processes and relating to grievances in which you are or may be directly or indirectly involved. Information concerning your health, including self-certification forms, fit notes and	Managementinformatie over u, inclusief aantekeningen van vergaderingen en evaluatieverslagen. Informatie met betrekking tot uw naleving van ons beleid. Informatie over disciplinaire maatregelen, onderzoeken en procedures en informatie over klachten waar u direct of indirect mee betrokken bent. Informatie over uw gezondheid, inclusief,		

Changing or ending your working arrangements	Wijzigen of beëindigen van uw werkafspraken	Information connected with anything that may affect your continuing employment or the terms on which you work including any proposal to promote you, to change your pay or benefits, to change your working arrangements or to end your employment	Informatie in verband met alles wat van invloed kan zijn op uw doorlopende tewerkstelling of de voorwaarden waaronder u werkt met inbegrip van alle voorstellen om u te promoveren, uw loon of voordelen te wijzigen, uw werkafspraken te wijzigen of uw tewerkstelling te beëindigen	Contract Legitimate interests	Contract Legitieme belangen
Physical and system security	Fysieke en systeembeveiliging	CCTV images Records of use of swipe and similar entry cards Records of your use of our systems including computers, phones and other devices and passwords.	CCTV-afbeeldingen Gegevens over het gebruik van toegangspassen met magneetstrip en soortgelijke toegangspassen Gegevens over uw gebruik van onze systemen, inclusief computers, telefoons en andere apparaten en wachtwoorden.	Legal obligation Legitimate interests	Wettelijke verplichting Legitieme belangen

<i>Purpose</i>	<i>Doel</i>	<i>Examples of personal data that may be processed</i>	<i>Voorbeelden van persoonsgegevens die verwerkt kunnen worden</i>	<i>Grounds for processing</i>	<i>Redenen voor verwerking</i>
Providing references in connection with your finding	Verstrekken van referenties in verband met het vinden van een nieuwe	Information on your working for us and on your performance.	Informatie over uw tewerkstelling bij ons en over uw prestaties.	Consent Legitimate interests	Legitieme belangen

Providing information to third parties in connection with transactions that we contemplate or carry out	Informatie aan derden verstrekken in verband met transacties die we overwegen of uitvoeren	Information on your contract and other employment data that may be required by a party to a transaction such as a prospective purchaser, seller or outsourcer	Informatie over uw contract en andere werkgelegenheidsg eg evens die vereist kunnen zijn door een partij bij een transactie zoals een potentiële koper, verkoper of outsourcer	Legitimatie interests	Legitieme belangen
Monitoring of diversity and equal opportunities (so far as is permitted or required by local law).	Monitoren van diversiteit en gelijke kansen (voor zover wettelijk toegestaan of vereist door lokale wetgeving).	Information on your nationality, racial and ethnic origin, gender, sexual orientation, religion, disability and age	Informatie over uw nationaliteit, raciale of etnische afkomst, geslacht, seksuele oriëntatie, geloof, arbeidsongeschiktheid en leeftijd	Legitimatie interests Consent	Legitieme belangen Toestemming

<i>Purpose</i>	<i>Doel</i>	<i>Examples of personal data that may be processed</i>	<i>Voorbeelden van persoonsgegevens die verwerkt kunnen worden</i>	<i>Grounds for processing</i>	<i>Redenen voor verwerking</i>
Monitoring and investigating suspicions of misconduct, compliance with policies and rules – both generally and specifically	Monitoren en onderzoeken van mogelijk wangedrag, naleving van beleidsmaatregelen en regels – zowel algemeen als specifiek	We may monitor our systems to check compliance with policies and rules, to undertake a specific investigation into complaints raised, to respond to subject access requests, and to ensure the integrity and security of our IT systems (e.g. rules on accessing pornography at work). . We may check those systems and other data to investigate those concerns (e.g. we may review log in records, records of usage and emails and documents, CCTV images) with or without notice to you. Any such investigation may lead to the production of further records in connection with an investigation.	We kunnen onze systemen monitoren om de naleving van het beleid en de regels te verifiëren, om een specifiek onderzoek in te stellen bij klachten, om een verzoek tot toegang van een betrokkene te beantwoorden, en om de integriteit en beveiliging van onze IT-systemen te garanderen (bijv. regels over toegang tot pornografie op het werk). We kunnen die systemen en andere gegevens controleren om die zorgen te onderzoeken (bijv. wij kunnen de logbestanden bekijken, gebruiksgegevens en e-mails en documenten, CCTV-afbeeldingen) met of zonder kennisgeving aan u. Een dergelijk onderzoek kan leiden tot de productie van nieuwe bestanden in verband met een onderzoek.	Legitimate interests Legal obligation	Legitieme belangen Wettelijke verplichting

Disputes and legal proceedings	Geschillen en juridische procedures	Any information relevant or potentially relevant to a dispute or legal proceeding affecting us.	Alle relevante of mogelijk relevante informatie over een geschil of juridische procedure die op ons van invloed is.	Legitimate interests Legal obligation	Legitieme belangen Wettelijke verplichting
Trade union check off arrangements	Vertrekregelingen van de vakbond	Details of trade union membership and deductions of contributions made at source	Details over lidmaatschap bij een vakbond en inhoudingen bij de bron voor de betreffende bijdragen	Contract Consent	Contract Toestemming
Day to day business operations including marketing and	Dagelijkse bedrijfsactiviteiten inclusief marketing en klantrelaties	Information relating to the work you do for us, your role and contact details including relations	Informatie met betrekking tot het werk dat u voor ons uitvoert, uw functie en contactinformatie met	Legitimate interests	Legitieme belangen

<i>Purpose</i>	<i>Doel</i>	<i>Examples of personal data that may be processed</i>	<i>Voorbeelden van persoonsgegevens die verwerkt kunnen worden</i>	<i>Grounds for processing</i>	<i>Redenen voor verwerking</i>
customer/client relations		with current or potential customers or clients. This may include a picture of you for internal or external use.	inbegrip van relaties met huidige of potentiële klanten. Dit kan een foto van u omvatten voor intern of extern gebruik.		
Maintaining appropriate business records during and after your employment	Passende bedrijfsregistraties bijhouden tijdens en na uw dienstverband	Information relating to your work, anything you do at work and your performance relevant to such records.	Informatie met betrekking tot uw werk, alles wat u doet op het werk en de prestaties die relevant zijn voor dergelijke dossiers.	Contract Legal obligation Legitimate interests	Contract Wettelijke verplichting Legitieme belangen

ANNEX 2 – DETAILS OF STATUTORY REGULATORS IN THE EMEA REGION
Bijlage 2 – Details van de wettelijke toezichthouders in de EMEA-regio

Country	Statutory Regulator
Austria	Österreichische Datenschutzbehörde. https://www.data-protection-authority.gv.at/ .
Belgium	Commission for the Protection of Privacy https://www.privacycommission.be
Czech Republic	Úřad pro ochranu osobních údajů. https://www.uoou.cz/en/
Denmark	Datatilsynet https://www.datatilsynet.dk/forside/
Finland	Tietosuoja http://www.tietosuoja.fi
Greece	Commission Nationale de l’Informatique et des Libertés (CNIL). https://www.cnil.fr/
Hungary	Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information/ Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH). http://naih.hu/general-information.html
Israel	The Privacy Data Protection Authority Privacy Protection (Data Security) Regulations The Privacy Protection Authority (www.gov.il)
Italy	Autorita’ Garante della Privacy http://www.garanteprivacy.it
Norway	Datatilsynet https://www.datatilsynet.no/
Poland	General Inspektor Ochrony Danych Osobowych - GIODO https://giodo.gov.pl/
Portugal	Comissão Nacional de Protecção de Dados https://www.cnpd.pt
Romania	National Authority for the Supervision of Processing of Personal Data http://dataprotection.ro/index.jsp?page=home&lang=en
Saudi-Arabia	Saudi Data & Artificial Intelligence Authority Saudi Authority for Data and Artificial Intelligence (sdaia.gov.sa)
Serbia	Commissioner for Information of Public Importance and Personal Data Protection Home - Commissioner for Information of Public
South Africa	Information Regulator Information Regulator (inforegulator.org.za)
Spain	Agencia Española de Protección de Datos https://www.agpd.es
Sweden	Datainspektionen https://www.datainspektionen.se
Switzerland	Federal Data Protection and Information Commissioner https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html
Türkiye	Kisisel Verileri Koruma Kurumu. www.kvkk.gov.tr
United Arab Emirates	UAE Data Office Data protection laws The Official Portal of the UAE

United Kingdom	ICO (Information Commissioner's Office) https://ico.org.uk/
----------------	--

ANNEX 3 – INFORMATION RELEVANT TO SPECIFIC JURISDICTIONS	BIJLAGE 3 – RELEVANTE INFORMATIE VOOR SPECIFIEKE JURISDICTIES
The United Kingdom	Verenigd Koninkrijk
If you are employed, engaged or otherwise in the UK, the following additional information applies:	Als u in dienst bent, werkzaam of anderszins betrokken bent in het Verenigd Koninkrijk, is de volgende aanvullende informatie van toepassing.
This Privacy Notice, along with other related Zebra policies and/or protocols, shall form Zebra's policy for processing special data as required by the UK Data Protection Act 2018 (Schedule 1 Part 4).	Deze Privacyverklaring vormt, samen met andere beleidsregels en/of -protocollen van Zebra, het beleid van Zebra betreffende het verwerken van bijzondere gegevens zoals vereist door de Britse Data Protection Act 2018 (schema 1, lid 4).
Transfer of personal data outside of the UK As indicated above, we may transfer your personal data outside of the UK to countries which do not have data protection laws equivalent to those applicable in the UK.	Overdracht van persoonsgegevens buiten het VK Zoals hierboven aangegeven, kunnen wij uw persoonsgegevens buiten het VK overdragen naar landen die geen gegevensbeschermingswetten hebben die gelijkwaardig zijn aan die van het VK.
Transfer of Personal Data from the UK to countries that are not recognized by the UK as having adequate data protection laws are covered by SCC's approved by the Secretary of State.	Overdracht van Persoonsgegevens van het VK naar landen die niet door het VK worden erkend als landen met toereikende gegevensbeschermingswetten, worden gedekt door de SCC's zoals goedgekeurd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken.
The statutory regulatory is the ICO: http://ico.org.uk/	De wettelijke toezichtsbevoegdheid is de ICO: http://ico.org.uk/
Germany	Duitsland
If you are employed, engaged or otherwise in Germany, the following additional information applies:	Als u in dienst bent, werkzaam of anderszins betrokken bent in Duitsland, is de volgende aanvullende informatie van toepassing.
For the avoidance of doubt, Zebra Technologies Germany GmbH does not process Personal Data for monitoring of diversity and equal opportunities.	Om twijfel te voorkomen: Zebra Technologies Germany GmbH verwerkt geen Persoonsgegevens voor het monitoren van diversiteit en gelijke kansen
The statutory regulator is:	Uw wettelijke toezichthouder is:

Baden-Wuerttemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in Baden-Württemberg	https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/
Bavaria	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	https://www.ida.bayern.de/de/index.html
Berlin	Berliner Beauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit	https://www.datenschutz-berlin.de//

Brandenburg	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz und für das Recht auf Akteneinsicht	http://www.lida.brandenburg.de
Bremen	Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	https://www.datenschutz.bremen.de
Hamburg	Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	http://www.datenschutz-hamburg.de
Hessen	Der Hessische Datenschutzbeauftragte	http://www.datenschutz.hessen.de
Lower Saxony	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen	https://www.lfd.niedersachsen.de
Mecklenburg-Western Pomerania	Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern	https://www.datenschutz-mv.de
North Rhine-Westphalia	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	https://www.lidi.nrw.de/
Rhineland-Palatinate	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/
Saarland	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	http://www.datenschutz.saarland.de

Saxony	Der Sächsische Datenschutzbeauftragte	https://www.saechsdsb.de
Saxony-Anhalt	Landesbeauftragter für den Datenschutz Sachsen-Anhalt	http://www.datenschutz.sachsen-anhalt.de
Schleswig-Holstein	Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein	https://www.datenschutzzentrum.de
Thuringia	Thüringer Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit	http://www.tlfdi.de/tlfdi/

Data Protection Officer	Company	E-mail address
Mr. Harald Eul	HEC - Harald Eul Consulting GmbH	info@he-c.de OR direct Harald Eul - <h.eul@he-c.de>

France	Frankrijk
If you are employed, engaged or otherwise in France, the following additional information applies:	Als u in dienst bent, werkzaam of anderszins betrokken bent in Frankrijk, is de volgende aanvullende informatie van toepassing.
For the avoidance of doubt, the processing of data for trade union check off arrangements is not applicable in France.	Om twijfel te voorkomen: het verwerken van gegevens voor vertrekregelingen van de vakbond is niet van toepassing in Frankrijk.
<ul style="list-style-type: none"> Transfers of personal data outside the EEA 	<ul style="list-style-type: none"> Overdracht van personeelsgegevens buiten de EER
As indicated above, we may transfer your personal data outside the EEA in countries which do not have data protection laws equivalent to those applicable in the EEA.	Zoals hierboven aangegeven, kunnen we uw persoonsgegevens buiten de EER overdragen naar landen die geen gegevensbeschermingswetten hebben die gelijk staan aan die van de EER
Transfers of Personal Data from the EEA to countries that are not recognised by the European Commission as having adequate data protection laws are covered by model clauses approved by the European Commission.	Overdrachten van Persoonsgegevens van de EER naar landen die door de Europese Commissie niet worden erkend als zijnde toereikend met betrekking tot passende gegevensbeschermingswetten, worden beschermd door SCC's die door de Europese Commissie zijn goedgekeurd.
Please contact HR if you require any further information on the recipients of EU personal data.	Neem contact op met Personeelszaken als u meer informatie wenst over de ontvangers van EU-persoonsgegevens.
<ul style="list-style-type: none"> Right to give instructions on personal data concerning you after death 	<ul style="list-style-type: none"> Recht om instructies te geven over persoonsgegevens over u na uw overlijden
Along with all other rights granted to you under applicable laws (please see above), you may instructions on personal data concerning you after death.	Naast alle andere rechten die u zijn verleend onder de toepasselijke wetgevingen (zie hierboven), kunt u instructies geven over uw persoonsgegevens na uw overlijden.
<ul style="list-style-type: none"> General information 	<ul style="list-style-type: none"> Algemene informatie
<ul style="list-style-type: none"> o Statutory regulator 	<ul style="list-style-type: none"> o Wettelijke toezichthouder
The statutory regulator is the Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).	De wettelijke toezichthouder is de Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).
Contact details : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 – 75334 PARIS CEDEX 07 T +331 53 73 22 22 F +331 53 73 22 00	Contactgegevens: 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 – 75334 PARIS CEDEX 07 T +331 53 73 22 22 F +331 53 73 22 00
https://www.cnil.fr/ Data Protection Officer Zebra does not have a DPO in France	https://www.cnil.fr/ Data Protection Officer Zebra heeft een DPO in Frankrijk
The Netherlands	Nederland
If you are employed, engaged or otherwise in the Netherlands, the following additional information applies:	Als u in dienst bent, werkzaam of anderszins betrokken bent in Nederland, is de volgende aanvullende informatie van toepassing.
Zebra do not process any personal data related to the nature of your health. This also applies to data related to the nature of your health that you (voluntarily) disclosed to your employer or colleagues. All information concerning the nature	Zebra verwerkt geen persoonsgegevens die betrekking hebben op uw gezondheid. Dit is ook van toepassing op gegevens die betrekking hebben op uw gezondheid die u (vrijwillig) hebt meegedeeld aan uw werknemer of collega's. Alle

of your health is retained separately at the Company Doctor or the Health and Safety service. Zebra do not have access to this information.	informatie met betrekking tot uw gezondheid wordt apart bijgehouden door de Bedrijfsarts of de Arbodienst. Zebra heeft geen toegang tot deze informatie.
For the avoidance of doubt, Zebra Technologies BV and Zebra Technologies Netherlands BV (both Controllers) do not process Personal Data for monitoring of diversity and equal opportunities or trade union check off arrangements, except where permitted by law	Om twijfel te voorkomen: Zebra Technologies BV en Zebra Technologies Netherlands BV (beiden Controllers) verwerken geen Persoonsgegevens voor het monitoren van diversiteit en gelijke kansen of voor vertrekregelingen van een vakbond, tenzij dit wettelijk is toegestaan.
The statutory regulator is:	Uw wettelijke toezichthouder is:
Autoriteit Persoonsgegevens Postbus 93374 2509 AJ DEN HAAG	Autoriteit Persoonsgegevens Postbus 93374 2509 AJ DEN HAAG
(+31) - (0)70 - 888 85 00	(+31) - (0)70 - 888 85 00
https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/en	https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/en
Czech Republic	Tsjechië
If you are employed, engaged or otherwise in the Czech Republic, the following additional information applies.	Als u in dienst bent, werkzaam of anderszins betrokken bent in Tsjechië, is de volgende aanvullende informatie van toepassing.
The statutory regulator is Úřad pro ochranu osobních údajů , with its seat at Pplk. Sochora 27, Praha 7, Postal Code 170 00, email address: posta@uouu.cz , Tel.: +420 234 665 111	De wettelijke toezichthouder is Úřad pro ochranu osobních údajů , gevestigd te Pplk. Sochora 27, Praha 7, Postcode 170 00, e-mailadres: posta@uouu.cz , Tel.: +420 234 665 111
We do not process the Personal Data from social taxes officials.	We verwerken geen Persoonsgegevens van sociale belastingambtenaren.
If we decide to modify anything described in this Policy, we will issue a revised Policy and/or take other steps in accordance with applicable laws, including seeking your consent to the modifications, where required by law, and in the Czech Republic, notify or seek a consent of the works council or trade union.	Als we besluiten om iets wat wordt beschreven in dit Beleid te wijzigen, zullen we een herzien Beleid publiceren en/of stappen ondernemen in overeenstemming met de toepasselijke wetten, inclusief het vragen van uw toestemming voor de wijzigingen, waar wettelijk vereist, en in Tsjechië, toestemming vragen van de ondernemingsraad of vakbond of deze op de hoogte stellen.
We do not process any data in order to monitor diversity and/or equal opportunities, such as information about your nationality, racial and ethnic origin, gender, sexual orientation, religion, disability and age unless permitted by the law.	We verwerken geen gegevens om diversiteit en/of gelijke kansen te monitoren, zoals informatie over uw nationaliteit, raciale en etnische afkomst, geslacht, seksuele oriëntatie, religie, arbeidsongeschiktheid en leeftijd, tenzij dit wettelijk is toegestaan.
We do not process your medical reports and medical diagnosis, unless permitted by law.	We verwerken geen medische verslagen of medische diagnoses, tenzij dit wettelijk is toegestaan.
We only process the information on your membership of the trade union if we arrange for a payment of a membership contribution by salary deduction.	We verwerken alleen informatie over uw lidmaatschap bij een vakbond als we een regeling treffen waarbij uw lidmaatschapsbijdrage wordt ingehouden op uw salaris.

<p>We may monitor our systems to check compliance with policies and rules, to undertake a specific investigation into complaints raised, to respond to subject access requests, and to ensure the integrity and security of our IT systems (e.g. rules on accessing pornography at work) only within the permitted scope under Czech legislation.</p>	<p>We kunnen onze systemen monitoren om de naleving van het beleid en de regels te verifiëren, om een specifiek onderzoek in te stellen bij klachten, om een verzoek tot toegang van een betrokkene te beantwoorden, en om de integriteit en beveiliging van onze IT-systemen te garanderen (bijv. regels over toegang tot pornografie op het werk), maar alleen binnen het onder de Tsjechische wetgeving toegestane toepassingsgebied.</p>
<p>With regards to day to day business operations including marketing and customer/client relations, we process the information relating to the work you do for us, your role and contact details including relations with current or potential customers or clients. This may include a picture of you for internal or external use. Our legal basis may be your consent and/or our legitimate interest.</p>	<p>Met betrekking tot onze dagelijkse bedrijfsactiviteiten, inclusief marketing en klantrelaties, verwerken wij de informatie die betrekking heeft op het werk dat u voor ons uitvoert, uw functie en contactgegevens met inbegrip van relaties met huidige of potentiële klanten. Dit kan een foto van u omvatten voor intern of extern gebruik. Onze wettelijke grondslag hiervoor kan uw toestemming en/of onze legitieme belang zijn.</p>
<p>Turkey</p>	<p>Turkije</p>
<p>If you are employed, engaged or otherwise in Turkey, the following additional information applies in accordance with the Turkish Data Protection Law numbered 6698 (“TDPL”).</p>	<p>Als u in Turkije werkt of een dienstverband hebt of anderszins in Turkije verblijft, is de volgende aanvullende informatie van toepassing overeenkomstig de Turkse Gegevensbeschermingswet nummer 6698 (“TGBW”).</p>
<p>Legal Basis</p>	<p>Wettelijke grond</p>
<p>Your personal data are processed in accordance with the legal bases set out in Article 5 of TDPL. Your data under the categories of ID, contact, personnel/employee file data, financial, work experience, transaction security, legal transaction, visual and audio recording are processed in accordance with subparagraph (c) “processing of personal data of the parties of a contract is necessary, provided that it is directly related to the establishment or performance of the contract”, subparagraph (ç) “it is necessary for compliance with a legal obligation to which the data controller is subject” and subparagraph (f) “processing of data is necessary for the legitimate interests pursued by the data controller, provided that this processing shall not violate the fundamental rights and freedoms of the data subject” of paragraph 2 of Article 5 of TDPL.</p>	<p>Uw persoonsgegevens worden verwerkt overeenkomstig de wettelijke grond vermeld in Artikel 5 van de TGBW. Uw gegevens onder de categorieën ID, contact, personeels-/werknemersdossiergegevens, financieel, werkervaring, transactiebeveiliging, wettelijke transactie, visuele en audio-opnames worden verwerkt overeenkomstig subparagraaf (c) “verwerking van persoonsgegevens van partijen bij een contract is noodzakelijke, mits deze direct verband houdt met de creatie of uitvoering van het contract”, subparagraaf (ç) “het is noodzakelijk voor naleving van een wettige verplichting waaraan de verwerkingsverantwoordelijke onderworpen is en subparagraaf (f) “verwerking van gegevens is noodzakelijk voor de legitieme belangen die worden nagestreefd door de verwerkingsverantwoordelijke, mits deze verwerking de fundamentele rechten en vrijheden van de betrokkene niet schendt” van paragraaf 2 van Artikel 5 van de TGBW.</p>
<p>Processing of Special Categories of Personal Data</p>	<p><u>Verwerking van speciale categorieën persoonsgegevens</u></p>

<p>According to Article 6/1 of TDPL, personal data relating to race, ethnic origin, political opinion, philosophical belief, religion, religious sect or other belief, appearance, membership to associations, foundations or trade unions, data concerning health, sexual life, criminal convictions and security measures, and the biometric and genetic data are deemed to be special categories of personal data.</p>	<p>Volgens artikel 6/1 van de TGBW, worden persoonsgegevens met betrekking tot ras, etnische afkomst, politieke overtuigingen, filosofische opvattingen, religie, religieuze sektes of andere overtuigingen, uiterlijk, lidmaatschap van verenigingen, stichtingen of vakbonden, gegevens betreffende gezondheid, seksueel leven, strafrechtelijke veroordelingen en beveiligingsmaatregelen, en de biometrische en genetische gegevens geacht speciale categorieën persoonsgegevens te zijn.</p>
<p>According to article 6 of TDPL; special categories of personal data can be processed without obtaining explicit consent if one of the below lawful grounds exists:</p>	<p>Volgens artikel 6 van de TGBW, kunnen speciale categorieën persoonsgegevens worden verwerkt zonder expliciete toestemming te verkrijgen indien een van de onderstaande rechtmatige gronden bestaat:</p>
<p>a) explicitly foreseen in the laws (except for data regarding health and sex life);</p>	<p>(a) Expliciet voorzien in de wetten (behalve voor gegevens betreffende gezondheid en seksleven);</p>
<p>b) personal data relating to health and sexual life can only be processed without obtaining the explicit consent of the data subject for purposes of protection of public health, operation of preventive medicine, medical diagnosis, treatment, and care services, planning and management of health services and financing by persons under the obligation of secrecy or authorised institutions and organisations.</p>	<p>(b) Persoonsgegevens betreffende gezondheid en seksleven kunnen alleen zonder de uitdrukkelijke toestemming van de betrokkene worden verwerkt met als doel de bescherming van de volksgezondheid, toepassing van preventieve geneeskunde, medische diagnose, behandeling, en zorgdiensten, planning en management van gezondheidsdiensten en financiering door personen met geheimhoudingsplicht of geoorloofde instituten en organisaties.</p>
<p>Therefore, your data concerning criminal conviction, racial and ethnic origin, sexual orientation, religion and trade union membership will be processed upon obtaining your explicit consent pursuant to Article 6/2 of TDPL if not required to be processed by us as per the laws in Turkey. Your health data will be processed without obtaining the explicit consent of the data subject for purposes of protection of public health, operation of preventive medicine, medical diagnosis, treatment, and care services, planning and management of health services and financing by persons under the obligation of secrecy or authorised institutions and organisations pursuant to Article 6/3 of TDPL. Otherwise, your health data will be processed upon obtaining your explicit consent pursuant to Article 6/2.</p>	<p>Derhalve worden uw gegevens betreffende strafrechtelijke veroordelingen, ras en etnische afkomst, seksuele gerichtheid, religie en vakbondslidmaatschap verwerkt na verkrijging van uw expliciete toestemming krachtens Artikel 6/2 van de TGBW indien niet vereist om door ons te worden verwerkt overeenkomstig de wetten van Turkije. Uw gezondheidsgegevens worden verwerkt zonder het verkrijgen van expliciete toestemming van de betrokkene met als doel de bescherming van de volksgezondheid, toepassing van preventieve geneeskunde, medische diagnose, behandeling, en zorgdiensten, planning en management van gezondheidsdiensten en financiering door personen met geheimhoudingsplicht of geoorloofde instituten en organisaties krachtens Artikel 6/3 van de TGBW. Anderszins worden uw gezondheidsgegevens verwerkt na verkrijging</p>

	van uw expliciete toestemming krachtens Artikel 6/2.
We will take the necessary technical and organisational measures when processing your sensitive data.	We nemen de noodzakelijke technische en organisatorische maatregelen bij het verwerken van uw gevoelige gegevens.
Cross-border Transfer of Personal Data	Grensoverschrijdende overdracht van persoonsgegevens
Your personal data is transferred to Zebra affiliates located abroad based on your explicit consent in accordance with Article 9 of the TDPL due to Zebra being an international company. You can find detailed information on cross-border transfer in the "Employee Consent Form Regarding the Crossborder Transfer of Personal Data". The Zebra affiliates include Zebra Technologies Europe Limited, Zebra Technologies Corporation in the United States and other Zebra affiliates as necessary.	Uw persoonsgegevens worden naar gelieerde ondernemingen van Zebra die zich in het buitenland bevinden overgedragen op basis van uw expliciete toestemming overeenkomstig Artikel 9 van de TGBW aangezien Zebra een internationale onderneming is. U kunt gedetailleerde informatie over grensoverschrijdende overdracht vinden op het "Toestemmingsformulier voor werknemers betreffende de grensoverschrijdende overdracht van persoonsgegevens". De gelieerde ondernemingen van Zebra omvatten Zebra Technologies Europe Limited, Zebra Technologies Corporation in de Verenigde Staten en ander gelieerde ondernemingen van Zebra voor zover noodzakelijk.
Your Rights as Data Subject	Uw rechten als betrokkene
Regarding your personal data as a data subject located in Turkey, you have the following rights according to Article 11 of TDPL:	Ten aanzien van uw persoonsgegevens als betrokkene die zich in Turkije bevindt, hebt u de volgende rechten overeenkomstig Artikel 11 van de TGBW:
<ul style="list-style-type: none"> to learn whether your personal data are processed or not, 	<ul style="list-style-type: none"> Te vernemen of uw persoonsgegevens al dan niet worden verwerkt,
<ul style="list-style-type: none"> If your personal data are processed, to request information thereabout, 	<ul style="list-style-type: none"> Indien uw persoonsgegevens worden verwerkt, informatie hierover te vragen,
<ul style="list-style-type: none"> to learn the purpose of the processing of your personal data, and whether these personal data are then used for the intended purposes or not, 	<ul style="list-style-type: none"> Te vernemen met welk doel uw persoonsgegevens worden verwerkt, en of deze persoonsgegevens dan worden gebruikt voor de beoogde doelen of niet,
<ul style="list-style-type: none"> to learn the identity of third parties to whom your personal data are transferred within country or abroad, 	<ul style="list-style-type: none"> De identiteit te vernemen van de derde partijen waarnaar uw persoonsgegevens binnenslands of in het buitenland worden overgedragen,
<ul style="list-style-type: none"> to request the rectification of the incomplete or 	<ul style="list-style-type: none"> Te verzoeken om de rectificatie van onvolledige of inaccurate gegevens, voor zover van toepassing,

	inaccurate data, if any,	
	<ul style="list-style-type: none"> to request the erasure or destruction of your personal data within the frame of the terms and conditions specified in TDPL, 	<ul style="list-style-type: none"> Te verzoeken om de wissing of vernietiging van uw persoonsgegevens binnen het kader van de algemene voorwaarden die in de TGBW worden beschreven,
	<ul style="list-style-type: none"> If you request completion or correction of incomplete or inaccurate data, or erasure or destruction of your personal data, to request that this situation be notified to the third parties to whom we transfer your personal data, 	<ul style="list-style-type: none"> Indien u verzoek om aanvulling of correctie van onvolledige of inaccurate gegevens, of wissing of vernietiging van uw persoonsgegevens, te verzoeken dat deze situatie wordt meegedeeld aan de derde partijen naar wie wij uw persoonsgegevens overdragen,
	<ul style="list-style-type: none"> to object to the emergence of a result against the person her/himself due to analysing the processed data exclusively through automatic systems, 	<ul style="list-style-type: none"> Bezwaar te maken tegen de totstandkoming van een resultaat tegen de persoon zelf vanwege het uitsluitend analyseren van de verwerkte gegevens met een geautomatiseerd systeem,
	<ul style="list-style-type: none"> to request compensation for the damage arising from the unlawful processing of your personal data. 	<ul style="list-style-type: none"> Te verzoeken om compensatie voor de schade die voortvloeit uit het onwettig verwerken van uw persoonsgegevens.
	For general questions about our privacy practices or to exercise your rights under this Turkey Privacy Statement, please contact:	Voor algemene vragen over onze privacypraktijken of voor het uitoefenen van uw rechten krachtens deze Turkse Privacyverklaring, kunt u contact opnemen met:
	Zebra Technologies Corporation International Headquarters Attn: Legal Department 3 Overlook Point Lincolnshire, IL 60069 USA Email: privacy@zebra Phone: +1 847 464-8010	Zebra Technologies Corporation International Headquarters Attn: Legal Department 3 Overlook Point Lincolnshire, IL 60069 USA E-mail: privacy@zebra Telefoon: +1 847 464-8010
	General information Statutory regulator The statutory regulator is the Kisisel Verileri Koruma Kurumu. Contact details : Nasuh Akar Mahallesi 1407. Sok. No:4, 06520 Çankaya/Ankara ALO 198 Veri Koruma Hattı Bilgi Danışma Merkezi T: 0312 216 50 00 www.kvkk.gov.tr	Algemene informatie Wettelijke toezichthouder De wettelijke toezichthouder is de Kisisel Verileri Koruma Kurumu. Contactinformatie : Nasuh Akar Mahallesi 1407. Sok. No:4, 06520 Çankaya/Ankara, Turkije ALO 198 Veri Koruma Hattı Bilgi Danışma Merkezi T: 0312 216 50 00 www.kvkk.gov.tr
	Annex 4 – List of controllers	Bijlage 4 – Lijst van controllers



Country	Controller
---------	------------

Austria	Zebra Technologies Austria GmbH Albertgasse 35 1080 Wien Austria
Belgium	Zebra Technologies Belgium S.P.R.L. Uitbreidingstraat 84 2600 Antwerp Belgium
Czech Republic	Zebra Technologies CZ s.r.o. Plzenska 3350/18 Praha 5 150 00 Czechia en Zebra Technologies CZ s.r.o. Vlnena Business Park, Vlnena 526/7 602 00 Brno, 5th - 9th Floors, Building C & D Czech Republic En Zebra Technologies CZ s.r.o. Plot Parcel No. 366/13, Cadastral area of prestanov Prestanov Czechia
Denmark	Psion ApS Borupvang 3 2750 Ballerup Denmark
Finland	Zebra Technologies Europe Limited 6th Floor, Room #674 Laajalahdentile 23 00330 Helsinki Finland
France	Zebra Technologies France SAS Espace Copernic, 405 Avenue GALILEE Aix En Provence 13290 France en Zebra Technologies France SAS 40 Rue d'Arcueil Rungis 94150 France



Germany	<p>Zebra Technologies Germany GmbH Unter den Linden 10 Berlin 10117 Germany</p> <p>en</p> <p>Zebra Technologies Germany GmbH Ernst-Dietrich-Platz 2 40882 Ratingen Dusseldorf Germany</p>
Greece	<p>Zebra Technologies Hellas 6, Loukianou Street 10675 Athens Greece</p>
Hungary	<p>Zebra Technologies Magyarország Kft. Árpád fejedelem útja 26-28. 1023 Budapest Hungary</p>
Israel	<p>Zebra Enterprise Israel Ltd 114 Yigal Alon St Room 14-154/5 Tel Aviv 6744320 Israel</p>

Italy	<p>Zebra Technologies Italy srl Viale Sarca 336 20126 Milan Italy</p> <p>en</p> <p>Zebra Technologies Italy srl Piazza Guglielmo Marconi 15 00144 Rome Italy</p>
Netherlands	<p>Zebra Technologies BV Mercurius 12 8448 GX Heerenveen The Netherlands</p> <p>en</p> <p>Zebra Technologies Netherlands BV Secoya - Gebouw A Papendorpseweg 99, Suite 2-03 Utrecht 3528 BJ (The Netherlands)</p>



Norway	Zebra Technologies Norway AS Nedre Langgt 43 Tonsberg 3126 Norway
Poland	Zebra Technologies Sp Z.o.o. Oxygen Park A, 137 Jutrzenki St Warsaw 02-231 Poland en Adaptive Vision Sp Z.o.o. Wyspa Slodowa 7 Wroclaw 50-266 Poland en Adaptive Vision Sp Z.o.o. ul. Bojkowska 41N Gliwice 44-141 Poland en Adaptive Vision Sp Z.o.o. Ul. Ozimska 72A Opole 45310 Poland
Portugal	Zebra Technologies Portugal, Unipessalo Lda Quinta da Fonte, Quinta da Fonte, Edificio D. Pedro I., Paco D'Arcos Lisbon 2770-071 Portugal
Romania	Zebra Technologies Europe Buckinghamshire – Sucursala Bucuresti Green Gate, 22 Tudor Vladimirescu Blvd, Sector 5 050883 Bucharest, Romania
Russia	Zebra Technologies Russia OOO Sadovnicheskaya street, 9A, 3rd floor Moscow 115035 Russia

Saudi Arabia	Branch of Zebra Technologies Europe Limited King Fahad Highway Olaya District Riyadh Saudi Arabia
Serbia	Zebra Technologies d.o.o. Beograd Belgrade Office Park Djordja Stanojevic 12 Belgrade 2224 Serbia
South Africa	Psion Africa (Proprietary) Ltd 1st Floor, Willowbridge Centre 39 Carl Cronje Dr Suite 109 Cape Town 7530 South Africa en Psion Africa (Proprietary) Limited 3rd Floor, Building 13, Woodlands Office Park Woodmead Johannesburg 2191 South Africa
Spain	Zebra Technologies Spain SLU C/Martinez Villergas 52 Bloque.3 Madrid 28027 Spain
Sweden	Zebra Technologies AB Svärdvägen 7 18 Hornafjord 1, Borgafjordsgatan 13 Stockholm 164 40 Sweden en Zebra Technologies AB Industrigatan 39 Malmo 212 28 Sweden



Switzerland	Psion SARL Registered Address - not for general correspondence: Zurich Airport 10th Floor Prime Center 3 Hotelstrasse Zurich 8058 Switzerland
Turkey	Zebra Teknolojileri Sisteem Cozumleri Anonim Sirketi Barbaros Mah. Mor Sümbül Sok. No:1 Varyap Meridian Business I -Blok Kat:8 Daire:105 34746 Ataşehir, İstanbul Republic of Türkiye
United Arab Emirates	Branch of Zebra Technologies Europe Limited Jebel Ali Free Zone, LOB 16, Office 414/415, Dubai 18054 UAE



United Kingdom	<p>Zebra Technologies Europe Limited Dukes Meadow Millboard Road Bourne End Buckinghamshire SL8 5XF United Kingdom</p> <p>en</p> <p>Zebra Technologies Europe Limited 189 Shaftesbury Avenue, 7th Floor WC2H 8JG London United Kingdom</p> <p>en</p> <p>Zebra Technologies Europe Limited Pittman Way, Fulwood Preston, Lancashire PR2 9ZD United Kingdom</p> <p>en</p> <p>Reflexis Systems (UK) Limited Chineham Business Park Central 40 Lime Tre, Way Basingstoke RG24 8GU United Kingdom</p> <p>en</p> <p>Zebra Technologies Europe Limited Units 9 & 10, Canterbury Innovation Centre, University Road, Canterbury Kent CT2 7FG United Kingdom</p>
----------------	---

This Notice was last updated on 11 December 2023	Deze verklaring is voor het laatst bijgewerkt op dinsdag 11 december 2023
--	---